

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАУК «ДК» Прикамье»

И.А. Чикова



## **Направление развития «Дворца культуры «Прикамье»**

В современных условиях каждая организация сталкивается с необходимостью доказать свою необходимость для общества. Поэтому большое значение уделяется формированию миссии организации.

### **Миссия «Дворца культуры «Прикамье»:**

создание условий для творческого развития населения и организация культурного досуга горожан.

### **Стратегическая цель «Дворца культуры «Прикамье» на 2017-2019 годы:**

1. *формирование единого культурного пространства с максимально благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей жителей Соликамского городского округа.*
2. *сокращение бюджетных расходов за счет оказания платных услуг.*

Для реализации стратегической цели необходимо разбить ее на более простые реализуемые цели и определить задачи для их выполнения.

#### **1. Цель: *Разработка нормативной базы.***

##### **Задачи:**

- разработать миссию Дворца культуры «Прикамье» (2016 год);
- разработать стратегический план деятельности Дворца культуры «Прикамье» на 2017–2019 годы
- разработать новую организационную схему Дворца культуры «Прикамье» (2016 год);
  - внести изменения в штатное расписание Дворца культуры «Прикамье» (2016 год)
  - разработать нормативную базу (положения) ДК (2016-2017 г).

#### **2. Цель: *Сохранение и развитие клубных формирований.***

##### **Задачи:**

- повышать квалификацию руководителей творческих коллективов (1 раз в 5 лет);
- организовывать гастрольную деятельность коллективов (не менее 1 раза в год);
- обеспечивать участие клубных формирований в фестивалях и конкурсах различного уровня (не менее 2 раз в год);
- поощрять участников клубных формирований (моральное и материальное стимулирование);
- создать информационную страницу по каждому клубному формированию в Интернет (по возможности);
- публиковать информацию о деятельности каждого творческого коллектива в СМИ (не реже 1 раза в год);

- сформировать и отправить на рассмотрение документы на присвоение звания «народный» хореографическом коллективу «Гротеск» (2017г);
- сохранить традиционные мероприятия, объединяющие участников клубных формирований, творческих специалистов и творчески одаренных людей, проявивших себя в течение года (Новогодний капустник для участников клубных формирований Дворца культуры «Прикамье»).

### 3. Цель: *Сохранение и развитие творческого потенциала специалистов.*

#### Задачи:

- повышать квалификацию специалистов (1 раз в 5 лет);
- морально и материально стимулировать деятельность сотрудников (награждение работников по итогам работы за год и в профессиональный праздник);
- проводить корпоративные мероприятия, направленные на сплочение коллектива (1 раз в квартал);
- организовать внутриколлективные мероприятия по обучению кадров : учебный час, мастер – класс, информационный час и т.д. (не реже 1 раза в квартал) (2017 год)
- публиковать статьи о творческих специалистах юбилейным датам (личным и профессиональным); (постоянно)
- разработать Свод этических норм работников Дворца культуры «Прикамье» (2017 год).

### 4. Цель: *Сохранение и пополнение материально-технической базы.*

#### Задачи:

- обновить журнал учета и карточки учета материально-технических ценностей (2017 год);
- провести ревизию костюмерной (2016 год);
- разработать и утвердить Положение о костюмерной Дворца культуры «Прикамье» (2017 год);
- продолжить ведение журнала учета выдачи костюмов (2016 год);
- продолжить ведение журнала учета выноса материальных ценностей;
- провести инструктажи по эксплуатации электрических приборов и оборудования (ежегодно).
  - Провести мероприятия по усилению охраны: установка видеонаблюдения по периметру здания и внутри ДК (2017 г)
  - Установка противопожарных дверей сцены и костюмерной (2017-2018 г)
  - Замена полов и зрительных кресел в зале ( при условии финансирования бюджета)
  - Перетяжка мебели или закуп новой в вестибюле Дворца (2018 г)
  - Приобрести и установить светодиодные лампы в местах, требующих длительного освещения.( 2017-2019г)
  - Постоянный косметический ремонт здания (в текущем режиме)

### 5. Цель: *Увеличение доли дополнительно-привлеченных средств.*

#### Задачи:

- продолжить работу со спонсорами (по мере необходимости);

- поиск дополнительных источников финансирования;
- поощрять предпринимателей выделяющих денежные средства (статьи в СМИ, информация в Интернете, поздравления с праздниками, благодарственные письма, сотрудничество на взаимовыгодных условиях);
- увеличить долю платных мероприятий (разработка четкого муниципального задания);
- ввести взносы за участие в фестивалях и конкурсах (по необходимости);
- пересмотреть Положение об использовании доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (2016г.).
- развивать проектную деятельность

#### 6. Цель: *Развитие театрального искусства.*

##### Задачи:

- организовать театральную студию - взрослые для детей (2017-2019 гг.)
- организовать гастрольную деятельность театра (не менее 1-го выезда в год);
- обеспечить участие театра в фестивалях и конкурсах различного уровня;
- применять театрализованные формы проведения мероприятий.

#### 7. Цель: *Организация культурно - досуговых мероприятий для населения СГО.*

##### Задачи:

- провести мероприятия для детей и подростков от 3 до 18 лет (не менее 20-ти мероприятий в год);
- провести мероприятия для молодежи от 18 до 35 лет (не менее 10-ти мероприятий в год);
- провести мероприятия для людей среднего возраста от 35 до 50 лет (не менее 15-ти мероприятий в год);
- провести мероприятия для людей старшего возраста старше 50 лет (не менее 10-и мероприятий в год);
- организовать семейный досуг (не менее 4-х мероприятий в год);
- провести мероприятия гражданско-патриотической направленности (не менее 10-ти мероприятий в год);
- провести мероприятия направленных на сохранение народных традиций (не менее 5-ти мероприятий в год)
- провести выставочно –просветительские мероприятия ( не менее 5-ти мероприятий в год)

#### 8. Цель: *Организация фестивально – конкурсной деятельности.*

##### Задачи:

- организовать выставки художественного и прикладного творчества (не менее 4-х выставок в год);
- организовать фестивали и конкурсы с участием детей, подростков и молодежи (не менее 4-х мероприятий в год);

- организовать фестивали и конкурсы с участием семей, людей среднего и старшего возраста (не менее 3-х мероприятий в год).

9. Цель: *Поддержка творчески одаренных личностей.*

Задачи:

- выявлять и приглашать творчески одаренных детей, молодежь и взрослых в творческие коллективы;
- выявлять и приглашать творчески одаренных детей, молодежь и взрослых к участию в мероприятиях (ведущие, чтецы, помощники).

10. Цель: *Увеличение количества посетителей культурно – досуговых мероприятий.*

Задачи:

- внедрять инновационные формы проведения мероприятий (ежегодно);
- тиражировать мероприятия (не ограниченное количество);
- привлекать к участию в культурно - досуговых мероприятиях творческие коллективы с других территорий (не реже 2 раз в год);
- при планировании культурно – досуговых мероприятий учитывать отзывы посетителей, СМИ и «Книге отзывов» (ежегодно).
  - Организация мероприятий по обучению сотрудников правилам общения с посетителями (не менее 2-х раз в год)

11. Цель: *Улучшение рекламной деятельности.*

Задачи:

- продолжить работу по улучшению сайта ДК (постоянно);
- транслировать рекламные объявления по радио ; (ежемесячно)
- приобрести ЖК-телевизор (2017 -2018 год);
- продолжать публиковать рекламу в СМИ и Интернете (регулярно);
- обновлять информационный стенд Дворца культуры «Прикамье» (регулярно), а также договориться о размещении своих стендов в др. учреждениях (2017 г);
- трансляция голосовой рекламы о предстоящих мероприятиях до начала и в течение концертов, фестивалей и других программ;
- обновить информационный стенд, расположенный в фойе 1 этажа (2017 год);
- смонтировать и показывать фильм об учреждении вовремя мероприятий
- проработать новые пути получения жителям города об услугах ДК ( в течении 2017 г)
- Формировать фирменный стиль ДК (2107-2018 г)

12. Цель: *Охрана труда.*

Задачи:

- разработать и реализовать план мероприятий по пожарной безопасности (ежегодно);

- разработать и реализовать план мероприятий по технике безопасности (ежегодно);
- разработать и реализовать план мероприятий по антитеррористической безопасности ГО и ЧС (ежегодно).

**Ожидаемый результат.**

По итогам, если работа будет эффективна, то станет, заметен значительный рост основных показателей деятельности учреждения.

Ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем сократить бюджетные расходы на содержание учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.

**Наш продукт** — не спектакль, выставка или концерт, а человек, который чему-то научился, где-то почувствовал себя комфортно, где-то нашёл применение своим способностям. Прежде всего это, конечно, дети, которым надо помочь стать гармоничными цельными личностями, более свободными и открытыми, гибкими, подготовленными к жизни в сложном постиндустриальном мире.